



стр. 2
МАСТЕР-КЛАСС
ОТ «ТАГРАС»



стр. 4
На службе
геофизической
науке



стр. 7
Под ветрами
Урала



стр. 8
Праздник
к нам приходит

Новый полевой сезон



На фото: разгрузка виброустановок на железной дороге

«Готовь сани летом, а телегу зимой», — гласит русская пословица, которая вполне подходит для сейсморазведчиков компании. Ведь началу зимнего периода работ в северных партиях предшествует большая и тщательная предсезонная подготовка.

В с.п. № 4 «ТНГ-Юграсервис», идут мобилизационные работы на Гыданский лицензионный участок. Часть ресурсов была переправлена в период летней навигации водным транспортом из посёлка Тазовский в посёлок Антипаюта. Оставшаяся часть будет мобилизована после того, как установится устойчивый снежный покров и придёт разрешение на передвижения по тундровой зоне.

Всего коллективу с.п. № 4 под руководством Александра Моисеева предстоит преодолеть около 450 км и за сезон выполнить сейсморазведочные исследования методом 3D в объёме 600 кв. км.

Сейсморазведочная партия № 7 «ТНГ-Ленское», начальник Роман Шадиев, продолжает разведку 3D на Мархаянском лицензионном участке. В предстоящем зимнем полевом сезо-

не перед коллективом стоит задача в кратчайшие сроки, с декабря по апрель, провести исследования на площади в 450 кв. км. В настоящий момент партия проходит аудит с представителями заказчика.

Сейсмопартия № 22, возглавляемая Денисом Головиным, завершает мобилизацию с полуострова Ямал на полуостров Таймыр. Пройдя основную часть маршрута водным транс-

портом в летний период навигации (с Обской Губы через Карское море и реку Енисей), партия высадились на правом берегу реки Енисей вблизи города Игарка.

С наступлением устойчивых отрицательных температур воздуха сейсморазведчики приступили к организации переправы на левый берег.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА



Фото Артёма Зайцева

Мастер-класс от «ТАГРАС»



23 ноября дивизион Холдинга «ТАГРАС», «ТМС групп», посетила делегация топ-менеджеров компаний и предприятий России и ближнего зарубежья с целью ознакомления с лучшими бизнес-практиками.



«ТМС групп» всегда радушно принимают всех, кто готов перенимать опыт.

Компании есть что показать: как работает система 5С на производстве, как совершенствуется подход к выпускаемой продукции, какие виды продукции были освоены в цехе сварочного производства «МехСервис-НПО» за последний год.

Слушателям программы Executive MBA «Евроменеджмент — Мастер делового администрирования для руководителей» факультета Высшей школы корпоративного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ была презентована деятельность Холдинга в целом. Холдинг следует миссии, ему успешно удаётся находить эффективные решения на стыке технологий и опыта для обеспечения полного комплекса сервисных услуг для нефтегазового и других секторов экономики.

Дивизион «ТМС групп» для презентации передового опыта выбран не случайно.

— Здесь есть достижения

в областях, которые нужны людям, нужны для того, чтобы они дальше развивались, — подчеркнул **Ленар Назипов, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»**. — Ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, есть свои изобретения, внедрены и работают инструменты бережливого производства — словом, есть что показать у нас, и не для красного словца — это действительно есть и приносит реальную пользу в работе.

Директор «ТМС групп» Анвар Яруллин рассказал о деятельности компании в сервисном, трубном, машиностроительном дивизионах. Компания работает с 250 заказчиками на территории России и за её пределами.



Мария КОГОКИНА, АНО «Дирекция международных программ»:

— Делегация приехала в рамках знакомства с лучшими практиками РТ. Мы посещаем предприятия Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Елабуги, Иннополиса, в том числе смотрим крупные компании. Коллеги из агентства инвестиционного развития Татарстана посоветовали визит именно к вам. Собственно, мы не пожалели.

В рамках встречи гости интересовались методиками бережливого производства, вовлечением сотрудников в процессы улучшений, процессное

и проектное управление, подходом компании к производственной деятельности, работой с персоналом и не только.

Например, Дмитрий Смирнов, сотрудник дочерней компании «Роснефти» — «РН-Ближневосточная компания», которая занимается зарубежным проектом в Иракском Курдистане, считает, что встреча была полезной и интересной.



Дмитрий СМИРНОВ, «РН-Ближневосточная компания»

— Было полезно послушать про подход компании во время пандемии, про те решения, которые были приняты. В частности, решения по работе высококвалифицированных сотрудников, что необходимо сохранить рабочие места. Они остались трудиться в компании, несмотря на то, что, возможно, была снижена заработная плата. С этим вопросом многие компании столкнулись и решали его по-своему, здесь я увидел идеальный баланс.

Живой диалог показал, насколько полезной и информационно насыщенной получилась встреча. Участники отметили, что подобные встречи — уникальная возможность познакомиться с тем, как реализуется бизнес в стране.

Людмила КАДЫРОВА
На фото: генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Л. Назипов

Вредные или нет?

Рабочие места нурлатских геофизиков проверили на безопасность и степень воздействия вредных факторов.

В октябре на одну из бурящихся скважин в Самарской области пожаловали специалисты с необычными для работавших здесь геофизиков и нефтяников приборами. Их воздействию тут же подверглись рабочие места сотрудников Нурлатской промышленно-геофизической экспедиции (НПГЭ): начальника партии, инженера, каротажника и машиниста ПКС. Под пристальным контролем специальной комиссии таким образом были замерены вредные факторы, влияющие на работников промысловых партий под номерами 425 Б и 490.

Комплекс мероприятий, направленных на определение вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также на оценку уровня их воздействия на работников, был проведён и непосредственно на рабочих местах в самой экспедиции, находящейся в Нурлате.

На базе НПГЭ были оценены условия труда сотрудников участка по ремонту аппаратуры и приборов, автотранспортного цеха, инклинометрической лаборатории, участка зарядки прострельно-взрывной аппаратуры и аппарата управления.

Необходимость проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в НПГЭ возникла в связи со структурными изменениями в компании: первого июля этого года экспедиция, которая ранее была одним из подразделений

«ТНГ-АлГИС», вошла в состав ТНГ-Групп как отдельное структурное подразделение. Для проведения обязательной официальной СОУТ в нём были подготовлены соответствующие документы и создана специальная комиссия.

В её состав помимо меня вошли главный инженер НПГЭ Валерий Зайнитдинов, экономист экспедиции по труду Гульнара Тюкаева, а также начальник отдела управления персоналом ТНГ-Групп Анна Ченцова, специалист по охране труда первой категории службы ОТ, ПК и ООС компании Анатолий Гаврюшенко, председатель профсоюзного комитета ТНГ-Групп Людмила Туркина. Возглавил комиссию главный инженер ТНГ-Групп Артур Хайруллин.

Созданная комиссия и представитель компании «ТрудЭкспертиза» Виктория Иванова провели специальную оценку условий труда на 131 рабочем месте. Оценка воздействия вредных факторов шла в благоприятной и доброжелательной обстановке, сопровождаясь беседой с сотрудниками. Специалист «ТрудЭкспертизы» дала рекомендации по улучшению условий на рабочих местах. От официального результата СОУТ, который станет известен позже, будут зависеть гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

Сергей ИСАЕВ,
специалист по
охране труда НПГЭ



На фото: работа комиссии по специальной оценке условий труда в Нурлатской ПГЭ



На фото: намораживание ледовой переправы в с.п. № 22

Фото Рустама Газова

Новый полевой сезон

«1»

Топографо-геодезический отряд в составе двенадцати топографов и шестнадцати вальщиков занимается намораживанием ледовой переправы для перебазировки базы партии на Ванкорское месторождение. Длина необходимой переправы через Игарский проток Енисея составляет более трёх километров. На сегодняшний день подготовлена половина переправы. Основной трудностью является расчистка снежного покрова, высота которого местами достигает метра.

Преодолев переправу и 180 км по автозимнику, партия прибывает к месту проведения работ. В рамках двухгодичного договора полевицам предстоит покрыть наблюдением 792 кв. км с возможным увеличением площади работ до 1 588 кв. км. Исследования будут проводиться по плотной сети наблюдений с применением высокопроизводительной технологии Slip-Sweep.

Полевые партии «ТНГ-Геосейс» продолжают исследования, начатые в летний сезон. Так, работники с.п. № 9 под руководством Михаила Крылова выполняют работы на Таволожском ЛУ в Саратовской области. Из запланированных 460 кв. км, которые необходимо завершить до конца марта, на сегодняшний день уже отработано около половины. С учётом рельефа площади в качестве источников возбуждения сейсмического сигнала бу-

На фото: топографы с.п. № 9 в Саратовской области и прибытие виброисточников в посёлок Антипаюта.

дуг применяться как виброустановки, так и взрывные источники. Параметры бурения взрывных скважин определяются на днях после завершения опытно-методических работ. Все работы ведутся строго под контролем супервайзеров и заказчика, с которым еженедельно проводятся видеоконференции о текущем статусе выполнения работ.

Путь коллектива партии к успешному решению за-



Фото из архивов сейсморпартий



дач далеко не прост. Территория Таволожского участка отличается сложными поверхностными и глубинными сейсмогеологическими условиями, среди которых неровный рельеф, расчленённые овраги с глубокими врезами. Наличие водных объектов и населённых пунктов, железной

и автомобильной дорог, линий высоковольтных электропередач создают разведчикам недр дополнительные проблемы. Впрочем, несмотря на перечисленные трудности, коллектив партии намерен завершить работы раньше намеченного срока.

Лилия ГАНЕЕВА

проектное управление

Селективный, экологичный, выгодный

В управлении «Геосервис» успешно завершён проект по организации селективного сбора пластиковой тары и полиэтилена.

Селективный сбор мусора — мировая практика, при которой отходы разделяются по видам для того, чтобы их можно было переработать и создать из них новые вещи, а не просто выбросить.

Отходы пластиковой тары, такие как бутылки, канистры, а также отслужившую свою полиэтиленовую плёнку, сотрудники УГС обычно выкидывали в общий контейнер с остальным мусором. Организация, вывозящая бытовые отходы с производственных площадок управления, загружала всё в одну машину (включая твёрдые коммунальные отходы) и везла на полигон для размещения мусора.

Задавшись целью более продуктивно использовать регулярно накапливающийся мусор, в УГС оценили состояние площадок по сбору отходов и заказали специальные ёмкости для сбора полиэтиленовой тары, закупили контейнеры. Помимо этого разработали простые и понятные инструкции по раздельному сбору отходов, разместили их на каждом участке и назначили ответственных.

Долго убеждать кого-то, что сбор пластиковых бутылок ПЭТ и полиэтилена спо-

собствует сохранению окружающей природы, не пришлось. На всех участках УГС был организован селективный сбор пластиковой тары, полиэтилена, макулатуры. Такой подход к работе с отходами позволил не только снизить объём вывозимых ТКО, за которые нужно платить, но и наладить реализацию полиэтилена и пластиковой тары,

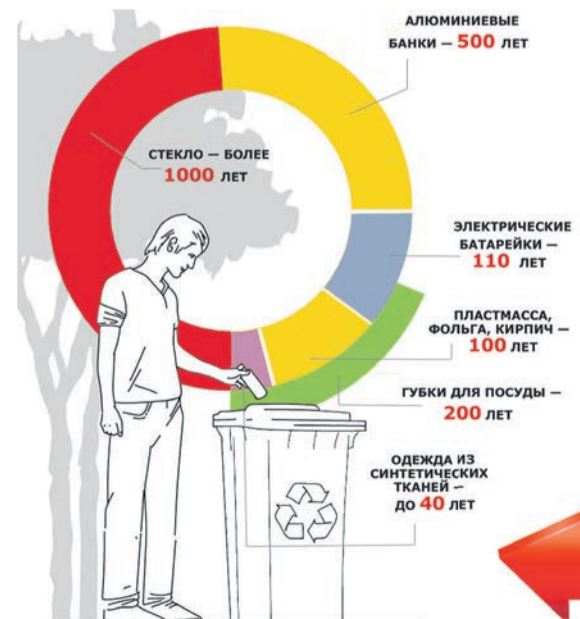
ТОЛЬКО Цифры

313
килограммов
полиэтиленового
вторсырья сдано
с апреля по
сентябрь

за которые платит специализированная организация, их и вывозящая.

Только в этом году, с апреля по сентябрь, было вывезено 313 кг полиэтиленового вторсырья на общую сумму 2 700 рублей. В итоге часть мусора, вывоз которого приходилось оплачивать, из разряда расходов перешла в статью дохода. Налицо и выгода, и забота об экологии, и соблюдение требований государства в области охраны окружающей среды при размещении отходов производства и потребления!

Ольга КАДЫСЕВА,
отдел СПС



Некоторый мусор разлагается десятки, а то и сотни лет



На службе геофизической науке

3 декабря 70-летний юбилей отметил Владимир Сергеевич Дубровский. Его имя широко известно в сфере отечественной научно-производственной геофизики, а трудовой путь неразрывно связан с нашей компанией.



Владимир Сергеевич Дубровский — представитель династии потомственных геофизиков, одной из трудовых семей, особо отмеченных в Бугульме.

Владимир Дубровский никогда не раздумывал над вопросом, кем быть. Он с детства знал, что станет геофизиком, как его отец. Сергей Иванович Дубровский, участник Великой Отечественной войны, после демобилизации привёз свою семью в Бугульму и устроился на работу в недавно организованный трест «Татнефтегеофизика».

Сергей Иванович долгие годы работал начальником сейсмопартии. В сезон 1958/59 он возглавил первую в истории татарстанской геофизики зимнюю сейсмопартию. Мать Владимира Сергеевича, Маргарита Николаевна, много лет работала вместе с мужем в полевых партиях. Сестра, Ирина Сергеевна Дубровская, была ведущим геофизиком и руководителем интерпретационной группы. Она всю свою трудовую деятельность посвятила ТНГ-Групп. Жена, Людмила Сергеевна Дубровская, проработавшая в ТНГ-Групп более 30 лет, заведовала здравпунктом. Дочери, Мария и Елена, успешно трудятся в компании и по сей день.

В 1974 году после окончания Московского института нефтехимической и газовой промышленности В. Дубровский по распределению был направлен в Башкирский научно-исследовательский институт. Будучи молодым специалистом, побывал в командировке на Кубе. Там он участвовал в подготовке технико-экономического обоснования проекта разработки месторождения Варадеро.

Ещё в институте Владимир Сергеевич всерьёз занимался научными изысканиями



На фото: В. Дубровский и Президент РТ Р. Минниханов; три поколения семьи Дубровских

и был активным членом студенческого научно-технического общества. Увлечение наукой позволило ему после переезда в Бугульму в 1979 году раскрыть свой потенциал в тематической партии № 25. Курировал тогда молодого и перспективного сотрудника известный геофизик, кандидат технических наук Юрий Васильевич Кормильцев.



огичным продолжением профессиональной карьеры Владимира Сергеевича в

1985 году стала должность начальника опытно-методической партии № 31, занимавшейся разработкой аппаратуры ядерно-магнитного каротажа и освоением новых методов: плотностного, компенсационно-нейтронного и акустического каротажей, гирскопической инклинометрии, а также их методиче-

ским обеспечением.

Через несколько лет после преобразования опытно-методической экспедиции в Научно-техническое управление Владимиру Сергеевичу, на тот момент главному геологу БУГР, было предложено занять место главного геолога НТУ. Спустя шесть лет он возглавил коллектив управ-

ления. Владимир Сергеевич всегда активно участвовал в развитии технических и методических средств ГИС. Под его руководством и при его непосредственном участии был проведён ряд разработок в области изучения фильтрационно-ёмкостных свойств и добычных возможностей пластов, оптимального комплекса ГИС, создания аппаратуры ядерно-магнитного каротажа ЯК-3 (А.А. Ахунов), малогабаритной аппаратуры ЯМК (В.К. Тараканов). Наибольшую известность получили методики прогнозирования максималь-

но достижимой продуктивности пласта и количественной обработки данных ЯМК, реализованные в обрабатываемом комплексе ГИС совместно с руководителем АСОИГИС М.Я. Аглиуллиным. Был разработан и внедрён обязательный комплекс ГИС для месторождений Татарстана.



од его руководством НТУ продолжало разработку технических средств для

ГИС бурящихся и обсаженных скважин (ЯМК, АК, АКЦ, ИГН, ИПТ и др.), каротажа в процессе бурения, контроля работы действующих скважин.

Управление успешно сотрудничало с КФУ при создании новейшей аппаратуры по грантам Министерства образования РФ. Была существенно расширена география геофизических услуг.

Владимир Сергеевич полу-

чил признание как авторитетный учёный-производитель не только в ТНГ-Групп и «Татнефти», но и институтах ВНИИЯГГ, ВНИИГИС, Казанском федеральном университете (КФУ) и других организациях, сотрудничающих с нашей компанией.

Он автор и соавтор более 200 научно-технических публикаций, двух десятков научно-технических отчётов в области геофизических исследований бурящихся скважин. Соавтор шести патентов. Долгие годы Владимир Сергеевич являлся членом Евроазиатского геофизического общества (ЕАГО). Он награждён Почётными грамотами Министерства топлива и энергетики РФ и Министерства геологии СССР и РФ. Почётный нефтяник и почётный работник топливно-энергетического комплекса, лауреат технического творчества ТНГФ, ветеран труда. Его имя занесено в Книгу Почёта ТНГ-Групп. В числе наград Почётная грамота Президента РТ.

Коллектив Научно-технического управления от всей души поздравляет Владимира Сергеевича с юбилеем.

Уважаемый Владимир Сергеевич!

Примите слова искренней признательности и благодарности за многолетний и добросовестный труд, за ваш вклад в развитие компании, за тот бесценный опыт, который вы передали следующим поколениям. Мы искренне считаем вас настоящим профессионалом и бесконечно мудрым, умным, порядочным человеком, всегда готовым прийти на помощь, поддержать и дать важный совет. От всей души желаем вам крепкого здоровья, пусть на вашем жизненном пути будет как можно больше поводов для радости и счастья, а удача и энергия никогда не покидают вас. Будьте всегда окружены вниманием, теплом и любовью родных и близких.

От имени коллектива
Наталья БЕЛОУСОВА,
Владислав МУРЗАКАЕВ,
Ольга САВУНОВА

— Анна Владимировна, где найти и как привлечь талантливых специалистов?

— Знать ответ на этот вопрос — мечта любого специалиста по персоналу. Как показывает опыт, чаще всего таланты возвращаются в самой компании. И здесь очень важно уметь рассмотреть потенциал, направить человека, помочь, подсказать. Конечно, нужно создавать такую среду в компании, когда таланты хотят в неё прийти и, что ещё важнее, остаться. Мы много работаем с вузами, СМИ, центрами занятости различных регионов, чтобы привлекать в компанию грамотных сотрудников.

— Что вы должны услышать или увидеть прежде, чем приказ о приеме на работу пойдёт на подпись?

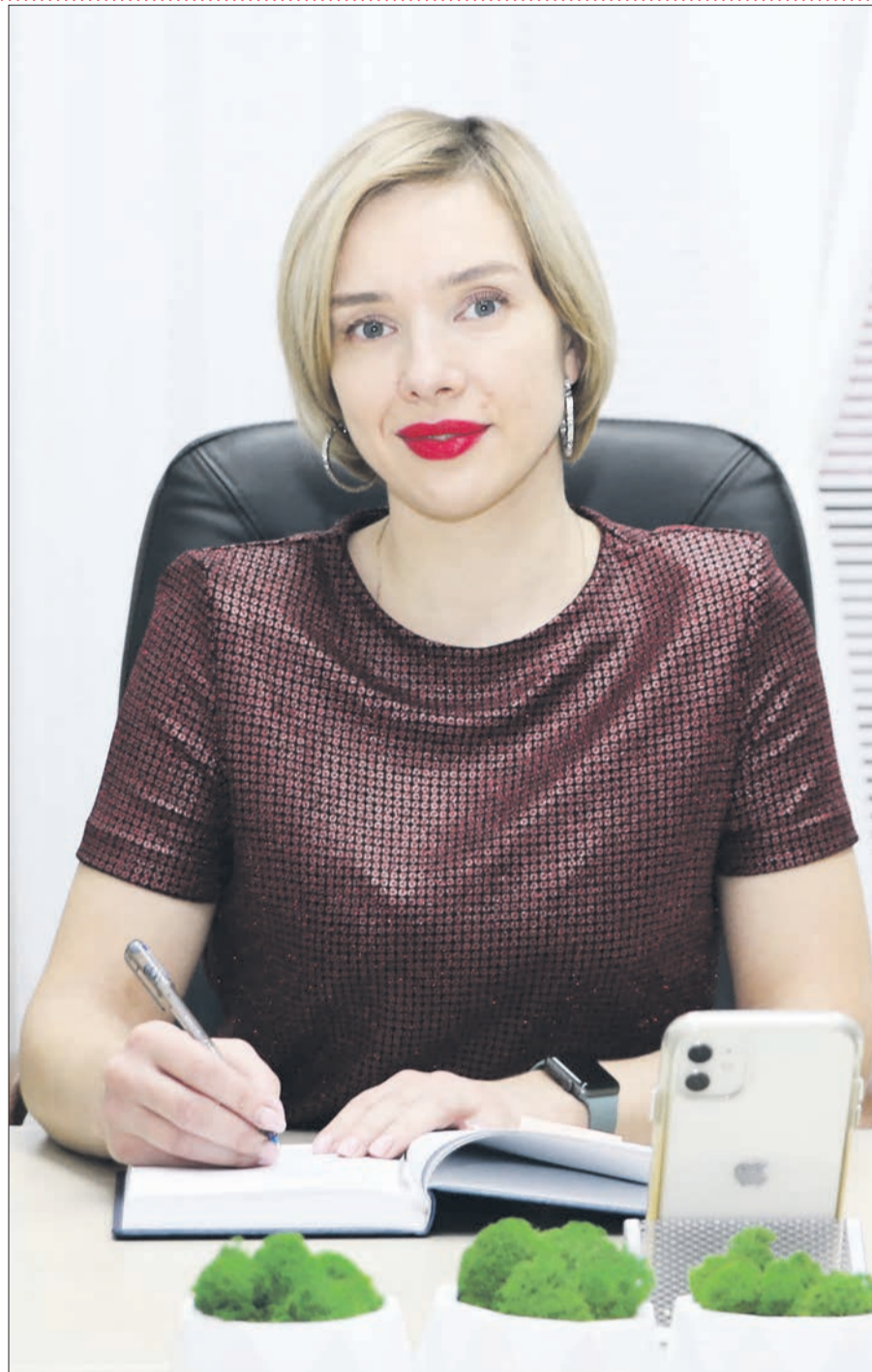
— В первую очередь — документы об образовании, квалификации, допуски, подтверждающие право работать по специальности. Это требование законодательства, и компания его соблюдает. Важно узнать о навыках, которыми обладает кандидат, потому что в разных компаниях при одном и том же наименовании должности перечень выполняемых работ может быть разным. Сейчас ТНГ-Групп приглашает на работу специалистов не только с высшим, но и со средним специальным образованием по самым различным направлениям. Спектр выполняемых работ очень широкий. Сейчас государство (на законодательном уровне) и заказчики предъявляют высокие требования к уровню квалификации нашего персонала. Если у специалиста есть опыт работы, это, безусловно, будет преимуществом, поскольку с высокой долей вероятности качество выполнения работ у опытного сотрудника будет гораздо выше.

— Каковы сегодня основные принципы кадровой политики в компании?

— Не секрет, что ситуация с новой коронавирусной инфекцией отразилась на экономике, бизнесе и производстве всех компаний. И сейчас перед ТНГ-Групп в целом и перед отделом управления персоналом в частности стоит задача максимально быстро и эффективно реагировать на многочисленные изменения внешней среды. Именно гибкость, принятие решений в стремительно меняющихся условиях, командная коммуникация — основные векторы развития для персонала сейчас.

— А как оцениваются результаты труда сотрудников?

— Коллектив нашей компании — это команда. Команда профессионалов. Это подтверждает не только богатая история ТНГ-Групп, но и результаты дня сегодняшнего, когда компания получает признание заказчиков, успешно достигает высоких производственных и финансовых показателей. Основная цель любого бизнеса — это получение прибыли. И результат



Анна Ченцова:

«Нужно создавать такую среду в компании, чтобы таланты хотели в неё прийти и, что ещё важнее, остаться»

Какие специалисты нужны компании и как сохранить кадры, беседуем с начальником отдела управления персоналом ТНГ-Групп Анной Ченцовой.

работы команды — тоже прибыль и новые возможности для роста и развития компании. Это и есть основной критерий.

— Вопрос о кадровом «голоде» на сегодняшний день закрыт?

— Напротив, в настоящее время наблюдается рост объёмов работ в сейсмозонировке и, как следствие, рост потребности в персонале полевых партий. С первого августа численность

сотрудников нашей компании выросло почти на пятьсот человек. Это связано с началом зимнего полевого сезона. Некоторые северные сейсмопартии уже приступили к работе и полностью укомплектованы персоналом, но именно сейчас идёт самый массовый приём. В этом году, как и в предыдущие, высок спрос на рабочих: вальщиков леса, машинистов УВСС, водителей вездеходов.

Безусловно, мы стараемся обеспечить потребность бизнеса в кадрах.

Ведём прогноз потребности, текущий и перспективный, работу по подбору персонала. В компании сформирован кадровый резерв ключевых специалистов, ведётся работа по развитию их компетенций и навыков.

— Какие формы мотивации сотрудников действуют в ТНГ-Групп?

— Формы мотивации в компании разнообразны. Полный социальный пакет, награды и поощрения за достижения; проведение праздничных, спортивных, культурно-массовых мероприятий; конкурсы для сотрудников и их семей, развивающее обучение и повышение квалификации сотрудников за счёт компании. Производственные успехи поощряются материально.

В нашей компании выстроена активная кадровая политика, которая позволяет прогнозировать ситуацию с персоналом и быстро реагировать на возникающие изменения. Показателями эффективности кадровой политики служат высокий уровень качества оказываемых компанией услуг, их соответствие ожиданиям заказчика, увеличение объёмов работ, высокая квалификация персонала предприятия. В последнее время мы активно развиваем систему внутрифирменного обучения и развития компетенций, внедряется система лидерства в области охраны труда, реализуется множество проектов, внутри которых работают кросс-функциональные команды.

— Что делается для сохранения наиболее ценных кадров?

— Для этого важно, чтобы содержание и условия работы совпадали с ожиданиями специалистов. Умение определять мотивы сотрудников — одна из управленческих функций руководителя. Поскольку в компании все виды работ, как производственные, так и аппарата управления, являются взаимосвязанной системой, считаю, что каждый сотрудник на своём рабочем месте важен и ценен для компании. В настоящее время мы выстраиваем систему развития персонала таким образом, чтобы содержание обучения и повышения квалификации совпадало с текущими запросами бизнеса и задачами сотрудника на основании стратегии компании. Да, есть специалисты, обладающие уникальными знаниями и навыками. Для каждого из таких разрабатывается индивидуальная система мотивации.

— Есть ли нововведения, которые коснутся сотрудников ТНГ-Групп в ближайшем будущем?

— Все нововведения связаны только с изменением законодательства. Ближайшее — с 1 января 2022 года все листы нетрудоспособности (больничные листы) должны оформляться только в электронном виде (126-ФЗ от 30.04.2021).

Записала
Светлана ПАВЛОВА

участники проекта «живая история»

«Мне везде было интересно...»



олее сорока лет проработал в ТНГ-Групп Фарит Измаилович Васильев. За многолетний добросовестный труд он был награждён множеством грамот и благодарностей.

— Фарит Измаилович, как вы выбрали профессию?

— Родом я из Каменского района Пензенской области. Профессию выбрал случайно. Вернее, по совету друга, который порекомендовал поступать в Саратовский геологоразведочный техникум, в котором учился сам. Техникум готовил специалистов по двум направлениям: «Топография» и «Геология». Вступительные экзамены сдал на пятёрки, и меня зачислили на «Топографию». После техникума по распределению работал в Новосибирске, в Берёзовской экспедиции. Впрочем, в Красноярском крае, где располагалась наша полевая партия, я не задержался. В коллектив возвратились из зарубежной командировки супруги-топографы. Поскольку партия была небольшая, начальник предложил, если есть желание, устроиться в другую организацию. Сказал, что отпустит без отработки. Я согласился. Написал письмо в «Татнефтегеофизику» с просьбой принять меня на работу и вскоре получил приглашение.

В феврале 1961 года приехал в Бугульму, где началась моя трудовая биография в тресте «ТНГФ». Начинать старшим топографом в полевых партиях Мензелинской геофизической экспедиции, в те годы проводившей исследования в Татарстане и Оренбуржье. В этой должности я проработал десять лет.

— Становление молодого специалиста во многом зависит от коллектива, от опытных коллег и наставников. Вам в этом плане повезло?

— Однозначно! Во всех сейсморазведочных партиях, где мне довелось трудиться, руководители были опытными и грамотными специалистами с огромным чувством ответственности. Одним словом, было у кого учиться. Они вводили меня в курс дела, несмотря на молодость, относились ко мне с уважением. Я с чувством благодарности вспоминаю их. Это Алексей Кузьмич Мелешкин, Сергей Иванович Дубровский, Владимир Петрович Долгоборец и другие.

— В вашей трудовой биографии есть период работы в профсоюзной организации. Насколько предсказуемым оказался этот поворот в вашей карьере?

— Хочу отметить, что геофизика всегда была и, я уверен, и сейчас является сильной организацией, крепко стоящей на ногах, где трудятся дисциплинированные и ответственные люди, любящие своё дело. Вот и я старался показать себя с лучшей стороны, не



На фото: Ф. Васильев после окончания техникума



На фото: (слева направо) Ф. Васильев и Е. Зорин с внуками на спартакиаде геофизиков. 90-е гг.



На фото: Р. Васильева (в центре) с коллегами. 70-е гг.

подвести, работать, вкладывая душу. Не отказывался и от общественных поручений. Возможно, поэтому коллектив оказал доверие и избрал меня председателем профкома разведочных партий. Это было в 1972 году.

В ту пору у нас было около десяти сейсморазведочных партий. У полевых партий была своя профсоюзная организация, у промысловиков — своя, они объединялись в группком профсоюза «ТНГФ».

Председателем разведкома я проработал четыре года. В 1975 году поступил в Высшую школу профдвижения ВЦСПС, заочно окончив которую, получил диплом экономиста по труду. В 1976 году меня назначили начальником отдела труда и заработной платы. Проработал в этой должности восемь лет, затем меня избрали председателем профкома всего треста.

Профсоюзная работа дала большой опыт общения с людьми, решения их проблем. Кроме того, требовалось умение убеждать, особенно руководство. В советские годы очень многие вопросы решались через профсоюзные организации. Это и распределение жилья, получение мест в детских садах, путёвки в санатории и пионерские лагеря.

— Как дальше складывался ваш трудовой путь?

— В 1988 году после многолетнего перерыва вновь была сформирована Бугульминская полевая геофизическая экспедиция под руководством Рината Гатиновича Харисова. В неё вошли все сейсморазведочные партии, работавшие в Волго-Уральском регионе, а также в Западной Сибири. Это было самостоятельное предприятие со своим руководящим составом. Я перешёл туда заместителем начальника экспедиции. К сожалению, предприятие наше просуществовало недолго. Тяжёлые 90-е годы стали испытанием на прочность как для всей страны, так и для нефтедобывающей отрасли. Сокращались объёмы работ, некоторые предприятия начали закрываться. Эта участь постигла и нашу экспедицию, в 1993 году она была расформирована.

Рината Гатиновича пригласили на должность заместителя генерального директора, остальные перевелись в разные отделы, так что до выхода на пенсию я выполнял обязанности ведущего инженера материально-технического отдела. Как видите, я зани-

мал разные должности, но мне везде было интересно и везде я старался не подвести коллектив, работать на благо родного предприятия.

— Фарит Измаилович, вот уже 60 лет как вы идёте по жизни вместе с супругой Розой Хайретдиновной. Как вы с ней познакомились?

— Со своей супругой я знаком со школьной скамьи, мы учились в одном классе. Поженились в 1961 году перед приездом в Бугульму. Так, с тех пор вместе. Вместе ездили в партии со всеми пожитками. Условия в те годы были, можно сказать, спартанские. Сейсморазведчики жили не в вагончиках как сейчас, а снимали жильё в соседних деревнях. Дети тоже росли в партиях. Возможно, поэтому обе дочки выбрали профессию геофизика.

Роза Хайретдиновна проработала в нашей компании 28 лет. Старшая дочь, Файруза — 21 год. Словом, я могу с уверенностью сказать, что я счастливый человек: занимался любимым делом, меня окружали хорошие люди, а рядом всегда была семья.

Записала
Лилия ГАНЕЕВА

Под ветрами Урала

Сотрудники ТНГ-Групп — люди настолько активные, что даже пробежку на выходных могут устроить по... заснеженным склонам Уральских гор!



Юбилеи испытать силу духа на трейлах разного рода, сотрудники ТНГ-Групп Георгий Платов и Рим Газизуллин (на фото) в последние выходные ноября совместили полезное с приятным. Эффектный маршрут ждал их на территории национального парка «Зигальга» в Челябинской области.

Участникам соревнований организаторы предложили 17-километровый забег-восхождение на гору Поперечную. Покорение её зимой — непростая задача даже для профессионалов. Тем не менее, почти двести представителей пятнадцати регионов России приняли вызов. Старшему из них было 69 лет.

По каменистым заснеженным тропам участники уникального зимнего старта максимально быстро, насколько могли, преодолевали высоту 890 метров. Пробежаться по заснеженным склонам «мало-мальских» гор — удовольствие не для слабовервных! Там, где даже размеченная тропа «утыкана» камнями под разным углом наклона, нога



Фото Гульназ Сакулиной

то и дело скользит, срывается, застревает...

— Бежали все бодро, пока не началась узкая тропа и затяжной подъём, — рассказывает программист ЦГИ Рим Газизуллин. — Бег перешёл на быстрый шаг, в ход пошли палки. Семь километров: ли-

дер уже бежит назад. Девять километров: долгожданный пункт питания. Георгий держался всё это время рядом. Но вот начался спуск, пошла беговая работа, и я летел уже без тормозов. Последний километр, крики болельщиков, финишные ворота и заветная ме-

дали участника.

Для участия в этих стартах бегунам-экстремалам пришлось преодолеть 450 км в сторону Урала, минуя Юрюзань, в город Тюлюк. По словам путешественников, дорога выдалась непростой: путь проходил мимо «сду-

тых» с дороги многотонных фур, то и дело на трассе возникали пробки. Тем не менее, ребята уверены, что оно того стоило: впечатления от красоты Уральских гор и преодоления самих себя не сравнимы ни с какими другими.

Светлана ПАВЛОВА

Два экватора Солнца — пешком

Сколько шагов вы делаете за день? Проводя рабочий день за компьютером, большинство вряд ли превысит отметку в пять тысяч. А возможно ли проходить двадцать пять тысяч в сутки? Да!



Сотрудники ТНГ-Групп проверили это на себе, став участниками Всероссийских соревнований по фоновой ходьбе «Человек идущий». Всего за месяц 2 296 команд, принявших участие в проекте, сделали более 12,4 млрд шагов, это чуть более 9 млн км. Два экватора Солнца!

Одной из команд ТНГ-Групп, в состав которой вошли представители ЦГИ, НТУ, «ТНГ-Казаньгеофизики» и других подразделений компании, удалось на протяжении нескольких недель оставаться в десятке лучших в рейтинге корпоративных команд. Сегодня, когда стали известны резуль-



На фото: участники проекта из «ТНГ-Казаньгеофизики»

таты проекта, мы поздравляем эту команду, организованную молодёжным комитетом ТНГ-Групп, с победой над всеми «невозможно» и с восьмым местом в стартах, вошедших в каталог

лучших практик страны по итогам 2020 года, соответствующих концепции «Активное долголетие» нацпроекта

«Демография». За время соревнований ребята сделали 759 887 шагов.

Вторая команда, прошедшая отборочный тур и не сдававшаяся до конца, также показала достойный результат: 461 172 шагов. Коллектив, полностью состоящий из сотрудников СГМЛ управления «Геосервис», вошёл в топ-50, заняв 42 место.

Светлана ПАВЛОВА

ИТОГОВЫЙ РЕЙТИНГ «КОРПОРАТИВНЫЕ КОМАНДЫ»

Место	Команда	Населенный пункт	Шаги
1	МТС Центр v21	Москва	775000
2	РОСПРОФЖЕЛ ППО ЦППК на МЖД	Москва	775000
3	ДОПРОФЖЕЛ ЮУЖД	Магнитогорск	774563
4	ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Нижняя Тура	774306
5	ДВ ОЦОР	Хабаровск	767954
6	ООО «Газпром трансгаз Ухта»	Ухта	765238
7	САРАТОВ ПРИВЖД	Саратов	761829
8	ТНГ-ГРУПП	Вугульма	759887
9	Клуб туристов «Азимут»	Нижний Тагил	746774
10	ППО Управления ЮУЖД	Челябинск	745141

не только работа



Праздник к нам приходит!

Совсем немного времени остаётся до завершения новогоднего конкурса, объявленного профкомом ТНГ-Групп и редакцией газеты «Геофизик Татарии». Ваших работ ещё нет в числе претендующих на призы? Поспешите!



Конкурс для детей «Новогодняя открытка»

Для настоящего праздника важно участие каждого, даже самого маленького, члена семьи. Напоминаем, что в рамках детского конкурса предлагаем украсить семейное торжество открытками в стиле скрапбукинга. Сделайте ожидание праздника полезным и весёлым: мастерите сюрпризы для своей семьи вместе с любимыми помощниками.

Тематические картинки, остатки мишуры, лент и кружев, красивые пуговицы и бусины, настоящие шишки, искусственные снежинки и даже веточки, склеенные капелькой воображения, сделают праздник особенным! Чтобы изысканная открытка не походила на аппликацию, каждому из пяти-шести слоёв декора дарите объём. Например, при помощи картона. Добавьте несколько брызг акриловой краски, имитирующей снег, и...

Один из получившихся шедевров несите на конкурс! Работы в рамках детского кон-



курс будут оцениваться в трёх возрастных категориях: от трёх до шести лет, от семи до десяти лет и от одиннадцати до четырнадцати лет.

Конкурс для взрослых «Новогодняя свеча»

Самим сотрудникам ТНГ-Групп предлагаем попракти-

коваться в изготовлении свечей. Парафин или пчелиный воск подойдут для этого как нельзя лучше! Для украшения свечей возможно применение какого угодно вида декора: цветные мелки и краски, специи и кружево... Отпустите фантазию на волю! Сделайте все возможные варианты и в новогоднюю ночь подарите их своим родным и друзьям! Но сначала получите приз за

самую новогоднюю свечку! Сотрудники ТНГ-Групп, а также их дети, которые ярче отразят настроение предстоящего праздника, как всегда, получат призы от профкома компании. Впрочем, и не ставшие призовыми работы не останутся без внимания.

Конкурсные открытки в стиле скрапбукинга и новогодние свечи принимаются в редакции газеты «Геофизик Татарии» до 20 декабря.



Ещё более ценными будут эмоции, полученные в кругу близких и родных. В наших силах сделать ожидание праздника самым счастливым временем!

Победители и участники новогоднего конкурса поделок непременно получат призы. Итоги ищите в новогоднем выпуске корпоративной газеты и в соцсетях ТНГ-Групп.

Миксты-бадминтон

Шесть команд сотрудников компании определили лучших в рамках ежегодного турнира по бадминтону на Кубок ТНГ-Групп.

После перерыва, связанного с пандемией, миксты вновь сразились за звание лучших. Соревнования смешанных пар сотрудников ТНГ-Групп по бадминтону прошли в Бугульме. Здесь для тренировок своих работников компания арендует два зала. Бугульминцы с удовольствием занимаются олимпийским видом спорта, регулярно завоёвывая призы на соревнованиях республиканского уровня.

В спорткомплексе «Юность» встретились шесть команд: представители аппарата управления, центра «Геоинформ», Научно-технического управления и управления «Геосервис». Примечательно, что в соревнованиях приняли участие руководители подразделений: начальник ЦГИ Игорь Устинов и начальник управления «Геосервис» Руслан Муртазин.

Бадминтонисты продемонстрировали скорость реакции и мастерство владения ракеткой. Уследить за воланом, молниеносно пересекающим сетку, было непросто. В итоге лучший результат продемонстрировали сотрудники аппарата управления компании Алек-

сандр Орлов и Гузалия Каримова, что, впрочем, не удивило ни соперников, ни судей. Победители вырвали лидерство у тандема представителей ЦГИ и НТУ: Игоря Устинова и Анастасии Говорковой. Третье место заняли Альберт Валиев и Алия Хасаншина, представляющие АУП.

Поскольку турнир проводился накануне Дня матери, награждение победителей украсил ещё один приятный момент. Профком ТНГ-Групп позаботился, чтобы всем женщинам-участницам соревнований были вручены цветы.



На фото: победители Г. Каримова и А. Орлов

от всей души

Хотим выразить огромную благодарность начальнику сейсмопартии № 7 Роману Шадиёву, главному инженеру партии Константину Чернову, профоргу Ирине Моревой и фельдшеру Наталье Бондаревой за неоценимую помощь и поддержку, оказанные в трудной ситуации и позволившие сохранить здоровье и жизнь водителю с.п. № 7 Владимиру Константиновичу Чаганову.

От имени семьи Надежда Ермолаева

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ Н ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2300.
Время сдачи в печать: по графику – 14.00,
фактически – 14.00.